



## REDEGØRELSE FOR GOD FONDSLEDELSE M.V.

Lovpligtig redegørelse for god fondsledning, jf. årsregnskabslovens § 77a.

Giver børn en ny start

Julemærkefonden er omfattet af anbefalinger for god fondsledning. I det følgende redegøres for, om Julemærkefonden følger anbefalingerne og vedrørende de anbefalinger som ikke følges forklares dette nærmere. Evalueret på bestyrelsesmødet den 14. marts 2024.

Redegørelsen udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i fondens årsrapport.

Redegørelsen dækker regnskabsperioden 1. januar – 31. december.

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
<b>1. Åbenhed og kommunikation</b>		
1.1. Det anbefales, at bestyrelsen vedtager retningslinjer for ekstern kommunikation, herunder hvem, der kan, og skal udtale sig til offentligheden på den erhvervsdrivende fonds vegne, og om hvilke forhold. Retningslinjerne skal imødekomme behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold.	X	
<b>2. Bestyrelsens opgaver og ansvar</b>		
<b>2.1 Overordnede opgaver og ansvar</b>		
2.1.1 Det anbefales, at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten.	X	
2.1.2 Det anbefales, at bestyrelsen løbende forholder sig til, om fondens kapitalforvaltning modsvarer fondens formål og behov på kort og lang sigt.	X	
<b>2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen</b>		
2.2.1 Det anbefales, at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.	X	
2.2.2 Det anbefales, at hvis bestyrelsen – ud over formandshvervet – undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver for den erhvervsdrivende fond, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion.	X	
<b>2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering</b>		
2.3.1 Det anbefales, at bestyrelsen løbende vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.	X	
2.3.2 Det anbefales, at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten sikrer en struktureret, grundig og gennemsigelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.	X	



Giver børn en ny start

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
2.3.3 Det anbefales, at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.	X	
2.3.4 Det anbefales, at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer: <ul style="list-style-type: none"> <li>den pågældendes navn og stilling,</li> <li>den pågældendes alder og køn,</li> <li>dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode,</li> <li>medlemmets eventuelle særlige kompetencer,</li> <li>den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver,</li> <li>hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og</li> <li>om medlemmet anses for uafhængigt.</li> </ul>	X	
2.3.5 Det anbefales, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(-er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.	X (Ingen datterselskaber)	
<b>2.4 Uafhængighed</b>		
2.4.1 Det anbefales, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige. <p>Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt. Består bestyrelsen af mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige. Består bestyrelsen af ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige og så fremdeles.</p> <p>Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis den pågældende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,</li> <li>inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,</li> </ul>	X	



Giver børn en ny start

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer
<ul style="list-style-type: none"> <li>• inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden,</li> <li>• er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,</li> <li>• har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,</li> <li>• er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,</li> <li>• er stifter eller væsentlig gavgiver, hvis fonden har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller</li> <li>• er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtager eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra fonden.</li> </ul>		
<b>2.5 Udpegningsperiode</b>		
2.5.1 Det anbefales, at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.	X	
2.5.2 Det anbefales, at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.	X	
<b>2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen</b>		
2.6.1 Det anbefales, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.	X	
2.6.2 Det anbefales, at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.	X	
<b>3. Ledelsens vederlag</b>		
3.1.1 Det anbefales, at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet.	X	
3.1.2 Det anbefales, at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, hvert medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra andre virksomheder i koncernen. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag som bestyrelsesmedlemmer, bortset fra medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, modtager for varetagelsen af opgaver for fonden, dattervirksomheder af fonden eller tilknyttede virksomheder til fonden.	X	

Navn	Titel	Fødselsår	Køn	Indtræden	Gen-udpeget	Periodeudløb	Kompetencer	Ledelseshverv	Uafhængig
Hans Erik Lindkvist	HR-chef	1964	Mand	25.8.2011	Ja	30.4.2027	Personaleforhold	Medlem af chefgruppe PostNord Danmark	Nej (12 år)
Susanne Havning	Arkitekt MAA	1954	Kvinde	24.4.2013	Ja	30.4.2024	Bygningsforhold	Partner i Mogens Koch Design I/S Direktør i Susanne Havning Architecture	Ja
Anne Glad Wagner	Forbruger ekspert	1972	Kvinde	26.2.2015	Ja	30.4.2025	Kommunikation, Salg, produktudvikling og marketing	Direktør i Anne Glad Holding	Ja
Hanne Bak Lumholt	Sekretariatschef	1966	Kvinde	1.5.2023	Nej	30.4.2027	Strategisk ledelse, økonomi, børn og unge, frivillighed	Suppleant til bestyrelse i GF Kommunal samt medlem af referencegruppen i Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse	Ja
Birgitte Højgaard Roikjer	Overlæge	1965	Kvinde	10.4.2018	Ja	30.4.2026	Sundhedsforhold indenfor børneområdet	Leder af overvægtsambulatoriet Nord-sjællands Hospital samt medlem af Knud Højgaards Fonds bestyrelse	Ja
Mette Lindgaard	Partner, ansvarlig for velfærdsområdet i PwC	1971	Kvinde	2.2.2021	Nej	30.4.2025	Velfærdsområdet med særligt fokus på projekter for udsatte børn og unge, for sårbare voksne og for ældre med særlige behov	Indehaver i PwC MZG Holding (direktør) M. Lindgaard Holding (direktør) Hypoteket AS (bestyrelsesmedlem)	Ja
Martin Høyer-Hansen	Selvstændig rådgiver og bestyrelsesmedlem, stat.aut.revisor	1973	Mand	15.10.2017	Ja	30.4.2026	Økonomi-, finans- og regnskabsforhold samt strategi og virksomhedsudvikling	Direktør og medlem af bestyrelsen i en række selskaber (se nedenfor)	Nej



Giver børn en ny start

Medarbejdervalgte													
Charlotte Nielsen	Socialpædagog	1973	Kvinde	12.6.2020	Nej	30.4.2024	Medarbejdervalgt	Ingen					Ja
Bitten Petz	Socialpædagog	1978	Kvinde	21.6.2021	Nej	30.4.2024	Medarbejdervalgt	Ingen					Ja
Thorbjørn Dalgas	Pedel	1957	Mand	12.6.2020	Nej	30.4.2024	Medarbejdervalgt	Ingen					Ja
Tom Christensen	Socialpædagog	1971	Mand	1.5.2016	Ja	30.4.2024	Medarbejdervalgt	Ingen					Ja

Navn: Martin Høyer-Hansen

Titel: selvstændig rådgiver og bestyrelsesmedlem, stat.aut.revisor

Indtræden: 15.10.2017

Genudpeget: Ja

Periodeudløb: 30.04.2024

Kompetencer: Økonomi-, finans- og regnskabsforhold samt strategi og virksomhedsudvikling

#### Ledelseshverv:

Aleta A/S (Bestyrelsesmedlem)

Aleta Group Holding ApS (Bestyrelsesmedlem)

Algot Enevoldsen Foundation Ltd. (Bestyrelsesmedlem)

CAE Holding Singapore Pte. Ltd. (Direktør)

DDC Ejendomme ApS (Direktør) under likvidation

ECCA Family Foundation Ltd. (Bestyrelsesmedlem)

ECCA Services Ltd (Direktør)

Fonden Roskilde Festival (Bestyrelsesmedlem)

Hemonto A/S (Bestyrelsesmedlem)

Hemonto Holding ApS (Bestyrelsesmedlem)

Henrichsen Invest ApS (Bestyrelsesmedlem)

Kurhus A/S (Formand)

Liljeborg Aktieselskab (Bestyrelsesformand)

Liljeborg Gruppen ApS (Bestyrelsesmedlem)

Liljeborgfonden (Bestyrelsesformand)

M2H Ejendomsinvest ApS (Direktør)

M2H Holding Aps (Direktør)

M2H Invest ApS (Direktør)

Mikkeline & Augusta ApS (Direktør)

CXO Investment I/S (Direktør)

North-East Group ApS (Bestyrelsesmedlem)

North-East Family Office SNIPR Investor ApS (Bestyrelsesmedlem, næstformand)

North-East Health Care Holding ApS (Bestyrelsesmedlem)

North-East Venture ApS (Bestyrelsesmedlem)

Seven Clean Seas – Singapore (Bestyrelsesmedlem)

Uafhængig: Nej



Giver børn en ny start